

Houtens Ontwikkel Wiel (HOW?)

Succesfactoren om vooruitgang waar te makenⁱ

Succesfactor 1	:	Doelen per beleidsveld
Taakstelling	:	* doelen per beleidsveld onderscheiden * het college richting geven * duidelijke afspraken maken over ambities
Resultaat	:	<i>Uitdaging</i>
Gewenst Gedrag	:	* eerst denken dan doen * voortgang bewaken * evalueren * stimuleren tot steeds beter

Succesfactor 2	:	Co-creatie met ontwikkelpartners
Taakstelling	:	* chemie (ruimte scheppen voor ieders bijdrage) * communicatie * coördinatie (betrokkenheid op basis van eigen invloed) * coöperatie (faciliteren van co-creatie) * continuïteit (ieders betrokkenheid borgen)
Resultaat	:	<i>Betrokkenheid en gezamenlijke verantwoordelijkheid</i>
Gewenst Gedrag	:	* samen op trekken bij doelrealisatie * tijdig samenkomen om startpositie te verhelderen * iets van elkaar aannemen en overnemen * elkaar (onder)steunen * zorg tonen voor het resultaat

Succesfactor 3	:	Heldere uitgangspunten
Taakstelling	:	* uitgangspunten als kompas bij monitoren voortgang: - continuïteit, langere termijn visie voor ogen - transparantie - vooruitgang (durf) - solidariteit - zin in de toekomst (humor, plezier) - geven en nemen (gunnen)
Resultaat	:	Duidelijke waarden
Gewenst Gedrag	:	* eerlijk en respectvolle keuzes kunnen maken (People Planet en Profit – balans) * effectieve conflicthantering

Houtens Ontwikkel Wiel

Succesfactor 4	:	Wederzijds respect
Taakstelling	:	* collegiaal bestuur * productief maken van verschillen * samen een sfeer van vertrouwen creëren * talenten benutten
Resultaat	:	<i>Diversiteit</i>
Gewenst Gedrag	:	* elkaar ondersteunen * competitiestrijd voorkomen * samenlevingsgericht denken (wat is goed voor Houten?) * waardering uitspreken * open communicatie, respectvolle confrontatie

Succesfactor 5	:	Flexibiliteit bevorderen
Taakstelling	:	* Streven naar verbetering * Afstemming tussen team en omgeving * Inspelen op veranderende omstandigheden * Bevordering van inzetbaarheid
Resultaat	:	<i>Ontwikkeling (lean organiseren)</i>
Gewenst Gedrag	:	* van fouten leren, evalueren * nieuwsgierig zijn: de waarde van elk idee zien * wij-zij denken voorkomen * tijdig vernieuwen (lean maken organisatie) * duidelijke beleidsafspraken

Succesfactor 6	:	Initiatieven aanmoedigen
Taakstelling	:	* energie in de samenleving vrijmaken * een sfeer van actiegerichtheid creëren * creativiteit bevorderen * daden aan woorden koppelen
Resultaat	:	<i>Actie</i>
Gewenst Gedrag	:	* vooruit kijken * probleemstellingen (uitdagingen) vroegtijdig delen * ideeën in de samenleving uitlokken * faciliteren van initiatieven waar het kan * verantwoord risico's durven nemen

¹ Geïnspireerd door Vroemen M. Werken in teams: samenwerken en doen, Kluwer Bedrijfsinformatie