

SCHRIFTELIJKE VRAGEN AAN HET COLLEGE

ZOALS BEDOELD IN ART. 36 RVO



| |
|---|
| Registratienummer: (in te vullen door de raadsgriffie) |
| Datum: 19 juli 2013 |
| Steller van de vragen: Tjim Corporaal namens de GroenLinks-fractie |
| Onderwerp: Verruimen permanente huisvesting buitenlandse seizoenarbeiders |
| Het college wordt verzocht de volgende vragen schriftelijk te beantwoorden: In het Houtens Nieuws van 17 juli jl. lazen wij dat het gemeentelijk beleid voor het huisvesten van buitenlandse seizoenswerknemers wordt verruimd. Eerder stond de gemeente toe dat maximaal 10 bedrijven hiervoor een permanente voorziening konden inrichten. Nu blijkt dat de behoefte groter is worden dat er 20. De GroenLinks fractie heeft hierover een aantal vragen. <ol style="list-style-type: none">1. Wij zijn hoogst verbaasd over het toestaan van extra mogelijkheden voor <i>permanente</i> huisvestingslocaties voor buitenlandse seizoenarbeiders nu de werkloosheid in eigen land sterk aan het stijgen is. Hoe verhoudt dit voornemen van het college zich met de wens om de werkloosheid in Midden-Nederland te bestrijden.2. Nu de crisis aanscherpt, verlagen ook Nederlandse arbeidskrachten hun eisen op de arbeidsmarkt. Wilde je in een tijd van hoogconjunctuur bepaald werk misschien niet doen, dan is die houding toch sterk aan het veranderen nu het aantal vacatures steeds verder afneemt. Werken met fruit hoort aantrekkelijk te zijn voor jongeren. Kan het college inzichtelijk maken dat Nederlandse jeugdwerklozen nog steeds niet in de fruitsector willen werken? Hoe kan het dan dat jongeren klagen dat er in de fruitsector in Houten geen (vakantie)werk meer gevonden kan worden?3. Is het tegen de achtergrond van bovenstaande situatie niet veel logischer om geen permanente maar slechts tijdelijke huisvesting toe te staan bij fruitbedrijven, zodat de frictie tussen vraag en aanbod van werkgelegenheid kan worden ingelopen?4. Voor dit jaar is het te laat, maar hoe gaat de gemeente voorkomen dat ook volgend jaar veel buitenlandse seizoenarbeiders in bijvoorbeeld de fruitsector worden ingezet, terwijl de werkloosheid onder jongeren in Nederland tot nooit vertoonde hoogte aan het stijgen is?5. In Lekstroomverband is afgesproken dat er een sterke investering plaats zal vinden om te komen tot een effectieve werkgeversbenadering. Er wordt veel geld vrijgemaakt voor het aannemen van nieuwe accountmanagers die werkgevers gaan benaderen en voor de opzet van een WerkgeversServicePunt. Krijgen deze accountmanagers de gerichte opdracht om de werkgevers in de fruitsector in Lekstroomverband te motiveren meer werk te maken van het aantrekken van jeugdige Nederlandse seizoenarbeiders?6. Is het college bereid om te inventariseren hoeveel buitenlandse seizoenarbeiders en bij welke bedrijven er in 2012 en 2013 inhuur heeft plaatsgevonden tegen welke uurtarieven en deze lijst te publiceren via het werkgeversservicepunt, zodat er in het voorjaar gericht bij deze bedrijven gesolliciteerd kan worden? |
| Indien nodig een toelichting: Van werknemers wordt werken naar vermogen verwacht. In deze tijd is ook werkgeverschap naar vermogen noodzakelijk. Daarbij is het belangrijk dat ook werkgevers op hun maatschappelijke verantwoordelijkheid worden aangesproken om de (jeugd-)werkloosheid omlaag te brengen. Onze vragen zijn mede gericht op intensivering van het beleid om jongeren in de regio aan het werk te krijgen en daar binnen de regionale sociale dienst en samen met ondernemers gericht werk van te maken. |
| Ondertekening en naam indiener(s): Tjim Corporaal |

